

导读

版1 | 恒龙事记

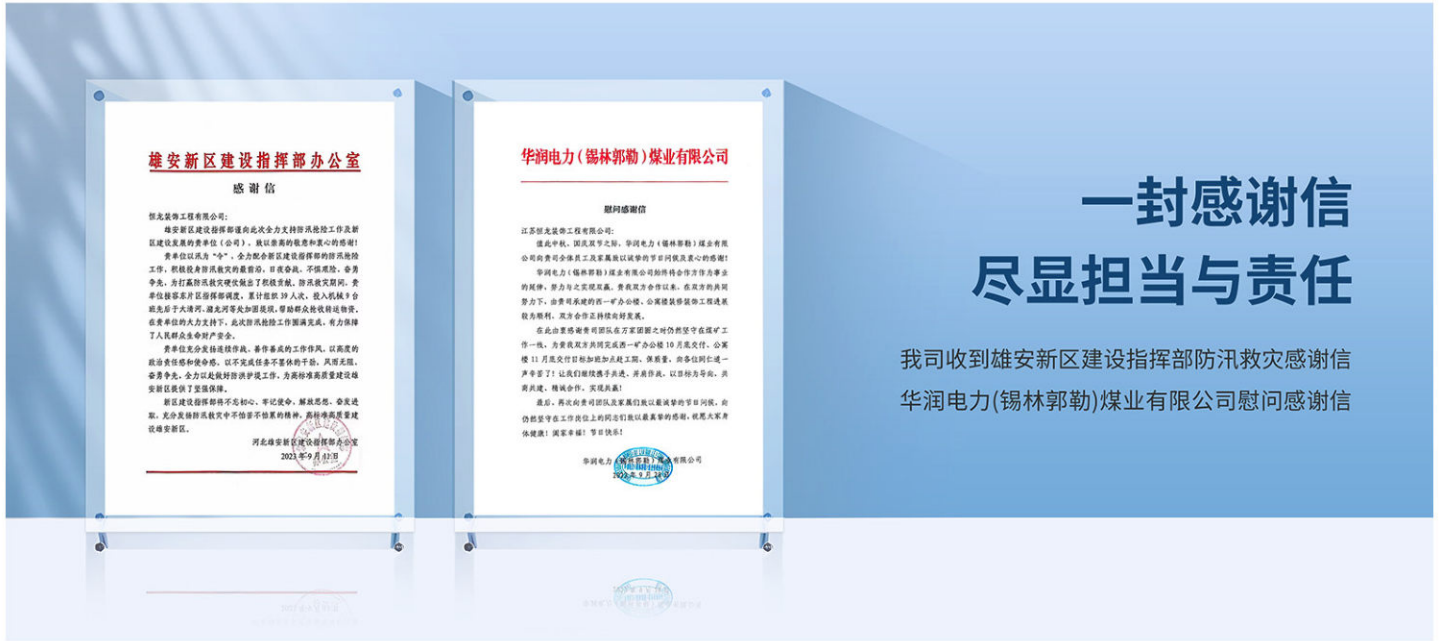
版2 | 恒龙工程

版3 | 学习园地

版4 | 员工活动

恒龙集团月度大事记回顾

我司收到来自雄安新区建设指挥部办公室及华润电力(锡林郭勒)煤业有限公司感谢信



雄安新区建设指挥部防汛救灾感谢信

7月底以来,京津冀等地出现大范围强降雨,河北省涿州市受灾严重。我司全力配合新区建设指挥部的防汛抢险工作,积极投身防汛救灾的最前沿,日夜奋战、不惧艰险、奋勇争先,为打赢防汛救灾硬仗做出了积极贡献。防汛救灾期间,我司坚决服从指挥部调度,累计组织 39 人次,投入机械 9 台班先后于大清河、猪龙河等处加固堤坝,帮助群众抢收转运物资,有力保障了人民群众生命财产安全。

此次防汛救灾,我司充分发扬连续作战、善作善成的工作作风,以高度的政治责任感和使命感,以不完成任务不罢休的干劲,风雨无阻奋勇争先,全力以赴做好防洪护堤工作,为高标准高质量建设雄安新区提供了坚强保障。

华润电力(锡林郭勒)煤业有限公司慰问感谢信

近日,我司收到来自华润电力(锡林郭勒)煤业有限公司的一封感谢信,信中表达了在万家团圆之时,我司仍然坚守在煤矿工作一线表示感谢。由我司承建的西一矿办公楼、公寓楼装修装饰工程自开展以来,进展较为顺利,双方合作正持续向好发展。为了完成西一矿办公楼10月底交付、公寓楼 11 月底交付的目标,我司在中秋国庆双节之际,仍然坚守一线加班加点赶工期、保质量,争取早日完工,及时交付。

在当前的工程项目中,恒龙人将求真务实的技术能力和不畏艰苦的工作态度得以淋漓尽致展示。接下来,公司将继续以饱满的热情和认真负责的态度完成剩余工作,以“不辱使命、不负众望”的企业使命为己任,在行业内继续贡献智慧与力量!

北京字节跳动科技有限公司领导一行莅临我司考察交流



8月28日上午,北京字节跳动科技有限公司领导一行莅临我司考察交流。集团副总经理徐森、工程中心经理陈雪负责此次接待。领导们参观了恒龙展厅并观看了集团宣传片及装配式基地宣传片。考察组肯定了恒龙集团在建筑装饰行业取得的优异成绩和社会影响力,对公司良好的工作环境、有序的工作流程、丰富的行业业务经验留下了深刻印象。此次考察组的到访,给我们带来了新机遇、新征程,期待以此次峰会为契机,双方进一步深化合作。

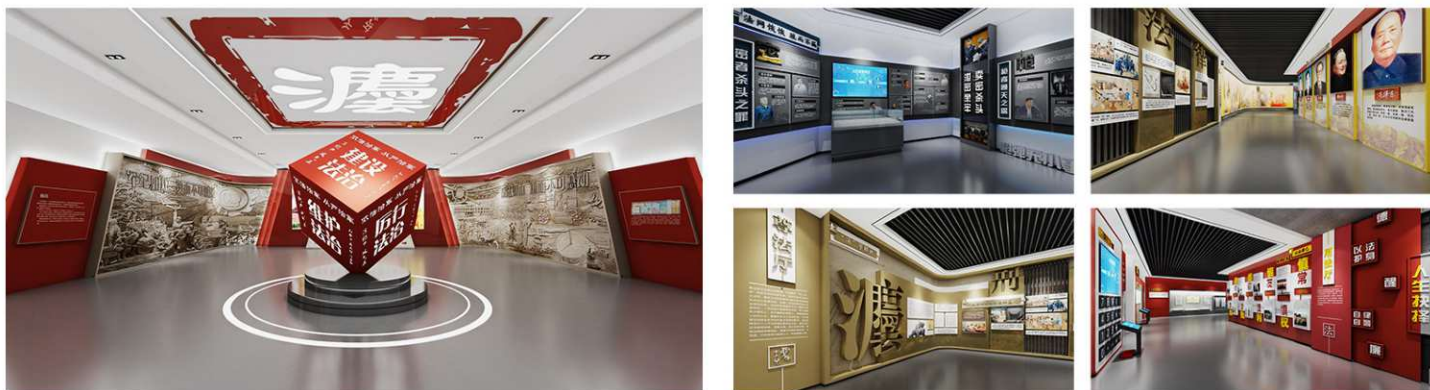
青岛卓越·蔚蓝群岛|泇榭公区精装修工程



昆山市钱塘江路幼儿园室内装饰装修工程



成都部队警示教育中心项目装饰工程



工程中心《项目安全控制》内容分享

建设工程安全的定义指的是在社会生产活动中,通过人、机、物料、环境的和谐运作,使生产过程中的潜在的各种事故风险和伤害因素始终处于有效的控制状态,能够切实的保护劳动者的生命安全和身体健康。

1 安全管理体系制度

1.1 公司安全管理制度

一、安全生产法规和安全生产管理制度

国家发布的各项安全生产法规和《安全生产管理制度》GBJ59—99(略,请参照建筑工程手册——建筑工程管理卷第四章第二节。

二、安全生产教育工作

安全生产教育工作应从以下几方面着手:

1.建立经常性的安全教育和培训考核制度。
2.新工人必须进行公司级安全教育,项目部安全教育和班组安全教育:包括安全技术知识,设备性能、操作规程、安全制度、岗位劳动保护用品的使用和保管方法等,经考核合格后,方可进入操作岗位。

3.电工、焊工、机械操作工等特殊工种工人,除进行一般安全检查教育外,还要经过工种的安全技术教育,经考核合格后方可独立操作。

4.采用新技术、新工艺、新设备施工及调换工作岗位时,要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育,未经教育不得上岗操作。

5.定期轮训公司各级管理人员,熟悉安全技术及劳动卫生知识,做好安全工作。

1.2 应急管理流程

- 1.受伤信息:接到工伤和事故通知;
- 2.通知各方:第一时间通知实际承包人及公司相关部门;
- 3.应对小组:根据受伤人员的受伤程度成立应急响应小组;
- 4.及时就医:将受伤人员第一时间送医救治,遇到极端情况,让实际承包人了解班组老板情况,人员来源,对方诉求,进行谈判,快速干脆解决,确定实际承包人责任;
- 5.收集照片:收集现场照片,受伤人员情况;
- 6.对接保险:24小时之内对接保险公司;
- 7.收集资料:有未签订手续擅自严禁进场施工的通知,有安全管理协议,有意外保险,完整的实名制考勤数据,不超过65周岁,有一人一册人员进场三级教育培训交底资料(包括安全生产责任书),有特种作业证及教育培训记录,有相关的操作规程,平时的检查处罚整改记录;
- 8.持续跟进:了解受伤恢复情况,进场抚慰,了解受伤人员的诉求;
- 9.配合保险:对接保险,准备理赔资料,如有必要进行工伤认定,确定理赔金额;
- 10.达成和解:要有赔偿协议书,确定实际承包人责任,要有承诺书;
- 11.未达成和解:和法务对接,提前准备资料,及时跟踪;
- 12.总结宣贯:总结教训,举一反三,形成报告,推广学习。

2 过程安全管理

2.1 习惯性违章概述

习惯性违章大多属行为性违章的范畴。

所谓习惯性违章,是指那些固守旧有的不良作业传统和工作习惯,违反安全工作规程的行为。它是在一定环境下形成,没有被及时纠正,而逐渐固化为常态做法的错误行为。

2.2 习惯性违章行为的特点

1、顽固性

习惯性违章是一种长期传下来的违章行为,不是一代人身上偶尔出现,而是几代人身上反复发生、经常出现的违章行为。具有顽固性、多发性的特点。

2、麻痹性

一直都这么做,也没出事啊。

在日常的安全生产中,习惯性违章的危害与这个实验有异曲同工之处,违章的人一时没有发生事故,就如同温水中青蛙没有被立即煮死一样,“水温”还没有升到使“青蛙”死亡的“沸点”。若每次习惯性违章都必然导致自我伤害或使他人受到伤害,也许就不会去做温水之蛙了。

3、排它性

习惯性违章是一种顽疾。

有习惯性违章的员工固守不良的传统做法,总认为自己的习惯性工作方式“管用”、“省力”,而不愿意接受新的工艺和操作方式,即使是被动参加过培训,但还是“旧习不改”。

4、继承性

具有一定的生存土壤和环境。

有些员工的习惯性违章行为并不是自己发明的,而是从一些老师傅身上“学”、“传”下来的。当他们看到一些老师傅违章作业既省力,又没出事故,也就盲目效仿。

例如:浸出车间消溶后,用明火检测是否合格,多个工厂曾沿用这种违规的做法。

2.3 习惯性违章概述

习惯性违章者的心理状态

1、麻痹心理

麻痹大意是造成事故的主要心理因素之一。行为上表现为马马虎虎,大大咧咧,盲目自信。

a.盲目相信自己的以往经验,认为技术过得硬,保准出不了问题。

b.是以往成功经验或习惯的强化,多次做也无问题,我行我素。

c.高度紧张后精神疲劳,易产生麻痹心理。

d.个性因素,一贯松垮垮,不求甚解的性格特征。自以为绝对安全。

e.惯性操作,不注意周围环境和条件变化。

2、缺乏安全知识,不知不觉违章

对应该遵守的制度、规程根本不了解或一知半解,工作起来凭本能、热情和习惯。

案例:某厂刚参加工作不久的谢某依照惯例进行夜间变电所进行例行检查。当谢某打开一台铜油泵电路控制柜时,发现控制电路的三相线中有一相的保险丝熔断了。心想,问题不大,找一截保险丝换上就是了……就在这么一个念头的驱

动下,竟然连动电最起码的常识都忘了,徒手找来一段保险丝准备把熔断的地方接上。就在谢某拿保险丝触到断点的瞬间,随着一束刺眼的电弧光闪过,谢某被重重地击倒在地,被送往医院救治。经诊断,其的面部和右手受到电弧不同程度的灼伤。

3、侥幸心理

侥幸心理是许多违章人员在行动前的一种普遍心态。有这种心态的人,不是不懂安全操作规程,缺乏安全知识,也不是技术水平低,而多数是“明知故犯”。在他们看来,“违章不一定出事,出事不一定伤人,伤人不一定伤我”。这实际上是把出事的偶然性绝对化了。在实际作业现场,以侥幸心理对待安全操作的人,时有所见。例如:某项作业应该采取安全防范措施而不采取;需要某种持证作业人员协作的而不去请,指派无证人员上岗作业;该回去拿工具的不去拿,就近随意取物代之等。

3 常见习惯性违章

3.1 电气作业

1、电气作业不按规定佩戴绝缘手套、护眼镜、穿绝缘鞋、使用绝缘隔板等。

2、电气作业不按规定挂警示牌,设警戒线,不设置隔断设施。

3、不严格按顺序逐项进行电器操作。

4、电气作业前不对工具进行检测,不停电、不验电、不挂接地线。

5、电器操作不使用安全器具,用电笔代替螺丝刀作业。

6、接临时线时直接用线头代替插头插接。

7、临时用电时,电线未架空或架空高度不够或不使用绝缘物体架设。

8、在装置区、罐区或其他爆炸危险场所临时用电作业,使用的电器设备防爆等级没有达到所在场所要求,临时用电线路有接头。

9、多台临时用电设备用同一开关控制。

3.2 焊接、气割作业

1、气焊作业时,氧气瓶与乙炔气瓶间距不够5米,氧气瓶与乙炔气瓶推动火点距离不够10米。

2、焊接作业,焊工不戴安全帽。

3、氧气瓶、乙炔气瓶混载、混放、乙炔气瓶卧放。

4、施工现场氧气瓶、乙炔气瓶放在室内。

5、氧气瓶,乙炔瓶防护帽、胶圈、压力表等安全附件缺损或不完好。

6、施工现场氧气瓶、乙炔气瓶在烈日下暴晒。

7、手持把线爬梯登高。

8、氧气、乙炔皮管接口处不采取绑扎、卡紧措施。

9、焊工工作完毕,不及时清理现场,不清理皮管、电焊导线,不关闭乙炔、氧气阀门,不关闭电焊机电源等。

10、电焊带接头铜线裸露不及时处理等。

备注:以上学习资料为部分节选,如需完整资料或清晰版配图可联系工程中心姚东。

学以致用 励志笃行！恒龙集团工程中心培训会圆满举行



择一事，终一生。用精工品质书写品牌力量。每一次交流与学习都是获得提升的机会，恒龙集团自成立之初就坚持不断学习的模式，27年砥砺前行。在培训中汲取知识，在实战中积累经验，不断挑战自我、超越自我的精神，成就了恒龙今日的骄人成绩。

9月11日上午，恒龙集团举办了工程中心培训会，大家齐聚一堂，相互交流，共同探讨，共同学习，在收获知识与经验的同时，也展现

了恒龙人奋发向上、精益求精的进取精神。

工程质量是恒龙品牌之本，工程中心的家人们在领导的掌舵下，不断精进施工工艺，强化服务标准，创造一个又一个的辉煌战绩。但是想要成为一个更加优秀的工匠，思维上的转变与提升也尤为重要。

恒龙集团总经理助理杨洋、工程中心经理陈雪、材料供应链管理中心经理潘志杰等分别上台，先后展开专业的培训，从多个角度给大

家带来了启发。

努力提升自己永远要比仰望别人更有意义，能够树立正确的人生目标，将自己修炼成为一个强者，提升境界，找准方向，制定策略，落实行动。

专于职，勤于工，敬于业，精于技。以赤诚之心坚守敬业之路，相信恒龙集团的家人们始终能够以最饱满的状态迎难而上，奋勇争先，再造不朽传奇。

情浓中秋 共贺生辰！恒龙集团9月员工生日宴



时光隽永，回忆绵长，在这里留下我们难忘的回忆，共享欢乐时光。员工生日会，最浓的情在奋斗岁月里，感谢有你。

在这个美好的日子里，恒龙集团为9月生日的员工举行了生日会，裹挟着秋日的美好热烈来袭，9月生日的寿星齐聚一堂，尽情享受属于自己的幸福时光。

公司为大家精心准备丰盛的午餐以及专属定制的生日蛋糕，点点滴滴的细节里，饱含着公司对员工的爱。

奋斗的时光里，因为有你们才精彩！现场欢声笑语不断，一张张灿烂的笑脸，一声声真诚的祝福，将温馨而热烈的生日完美定格。行至远处，不忘初心。感恩遇见，温暖同

行。共同奋斗的时光值得被我们铭记，让我们携手同行，不负韶华。

整个生日会时间虽然短暂，但温馨而快乐，在给大家带去满满幸福感的同时也彰显了企业文化氛围与员工的非凡向心力。

在这里，我们感受到了团队的温暖，每一次的感动都将成为我们前行的动力。