



# 恒龙视野

中国建筑装饰行业百强企业

中国建筑幕墙行业百强企业

中国建筑装饰设计机构50强

## 聚焦行业新路径 打造数字化平台引擎 恒龙集团数字采购平台建设项目启动会

LAUNCHING MEETING OF HENGLONG GROUP'S DIGITAL PROCUREMENT PLATFORM CONSTRUCTION PROJECT

### 导读

- 版1 恒龙事记
- 版2 恒龙工程
- 版3 学习园地
- 版4 员工活动

### 科技与创新 TECHNOLOGICAL

10月17日下午，恒龙集团数字采购平台建设项目启动会在总部二楼会议室召开。会议确定了数字采购平台的目标，明确平台正式实施后下一步工作重点，进一步推动和和完善数字采购平台建设。恒龙集团董事长熊子龙及集团总部高层领导干部出席本次会议。会议由恒龙集团副总经理侯红梅主持。

随着集团业务的飞速发展，以及集团管理要求，针对目前公司多业态、多项目，管理水平参差不齐，数据标准不统一等情况，恒龙集团决定搭建广联达数字采购平台，期望通过采购平台的上线，实现招采标准化、规范化、阳光化，构建企业的采购信息集成、资源共享、采购系统的一体化信息平台，实现“业务公开、过程受控、全程在线、永久追溯”的阳光采购。



项目启动会上，董事长熊子龙提到：搭建数字采购平台是公司精益化管理、价值创造的发展需要，也是公司构建风险防控体系，实现为合伙人提供增值服务的有效途径。董事长熊子龙还对集团数字采购平台1.0-3.0三个版本逐步上线提出了具体的要求与规划，现阶段力求尽快搭建切实可行的、适合我司发展现状的1.0版本，从而真正做到全产品产业管理链条的全封闭、全覆盖，达到统一平台，高效办公，管控风险的目标。



随后，广联达项目组介绍了本次项目实施目标、实施过程及项目组织架构。双方就项目争取在年底上线达成一致。广联达项目组长万红星也表示，广联达将全力配合恒龙集团需要，进一步做好服务保障，共同推进系统建设。后续，也希望双方能够在更多方面展开深入合作，建立长期的合作伙伴关系，实现互利共赢。



### 多业态

- 项目中设计分类较广

### 多项目

- 大小项目较多，多个项目同时开工

### 管理水平参差不齐

- 项目不同各个项目的管理水平也不同



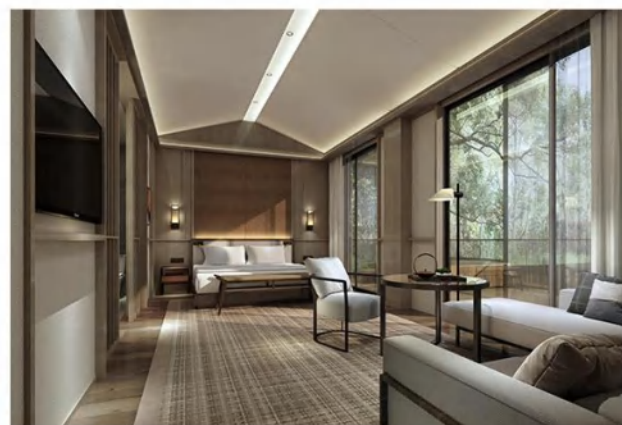
恒龙集团副总经理侯红梅在会上讲到：搭建数字化、网络化、智能化的互联网采购平台是我们恒龙集团积极响应国家“阳光采购”，进一步规范采购供应链工作，完善体制机制，提升采购效率，优化供应商选择，切实降低采购成本，实现采购管理数字化的有力举措，对于集团公司全面开展降本增效活动，实现企业保值增值具有重要意义。集团上下务必严格按照本次部署和计划，快速高效地推进数字采购平台的搭建工作。

恒龙集团将与广联达一起，携手并进，借助双方的资源优势，全力推动信息化系统的深化应用，提升企业管理水平，实现企业的数字供应链生态体系。





安徽六安聆心谷开元度假酒店二期室内精装修项目



十堰武商“武商里·生活馆”装修工程



淮安二院综合楼装饰装修项目



# 装配式建筑关键技术在绿色建筑中的应用

**摘要:**随着我国社会经济的快速发展和城市化建设进程的加快,现代建筑业获得了快速发展,为我国经济增长带来了强劲动力。为了平衡城市发展和生态环境保护之间的关系,绿色建筑的概念应运而生。装配式建筑技术具有高效节能、绿色环保以及质量稳定等诸多优点,因而被广泛应用于绿色建筑中。本文首先针对装配式建筑关键技术以及绿色建筑的相关概念进行了阐述,在此基础上分析了装配式关键技术在绿色建筑中的具体应用,以期为促进我国现代建筑业的健康发展提供借鉴。

## 1 绿色建筑概述

绿色建筑是以现代科学技术成果为基础,综合运用现代化的建筑技术、生态环保技术、智能化技术等,将建筑打造成为一个小型的生态系统,使人与自然和谐相处,从而为住户提供一个节能环保、绿色生态的人居环境。由此可以看出,绿色建筑中所指的绿色并非通常意义上所讲的园区绿化、植树种草等,而是对于生活环境的一种无害化处理。在进行建筑施工的过程中,应尽量采用各种绿色技术和绿色建材,以避免对周围的生态环境造成破坏。

## 2 装配式建筑的相关概念

现阶段,我国在宏观政策下一直大力推动装配式建筑和绿色建筑的快速发展。装配式建筑有2层含义:一是由工厂生产装配式构件并在工厂完成组装的建筑物;二是在装配式理念下,将建筑所采用的大部分构件,如结构、设备、管道、室内装饰、外围防护等在对应工厂内进行高质高效的生产,然后再将这些构件运送至施工现场进行安装,根据装配式建筑的特点来进行施工。装配式建筑因其技术特点,很大程度上能够缓解能源、水源和建材方面的浪费,建筑垃圾也相应的大幅度减少,这是保护自然环境的有力举措。

## 3 装配式建筑关键技术

装配式建筑结构体系之间存在一定程度的差异性,不同的施工方法是应对不同结构体系的有效途径。就装配式混凝土建筑而言,部分采用后浇段或钢筋连接技术在现场组装而成的装配式构件具有整体性的优点,在很大程度上减少了实际施工过程中对模板工程、混凝土工程、钢筋工程以及运输、吊装等环节的依赖性。在装配式结构的具体施工过程中,施工工艺同样重要,我国对此的关注程度还存在一定的不足,具体表现为:一是初步设计或深化设计缺乏对施度,为装配式建筑施工企业的施工活动以及施工管理人员的管理提供巨大的支持,推动建筑企业更快更好地完成施工任务,实现既定目标。

工过程的全方位考量;二是在具体安装过程中,工人缺少施工标准,难以执行安装到位的控制规范。

## 4 装配式建筑关键技术在绿色建筑中的应用优势

从《绿色建筑评价标准》的具体内容可以看出,装配式建筑技术完全能够满足该标准中关于绿色建筑在安全、实用、节材、降能、绿色以及创新等方面的要求。

建筑师在装配式建筑设计时要对建筑的整体布局进行全方位考虑,使用空间的规模、大小、周期以及对空间的适应程度都应纳入考虑范围,以便能满足人们的实际需求”。大多的平面设计中,首先应重点考虑可使用的结构空间,在此基础上在对建筑进行科学且合理的设计,并保证各组成部分的定位尺寸能够和平面功能及模块之间具有较高的协调性。此外,在大型室内空间设计时,可根据功能需求设置轻质隔墙,还可在隔墙内设置设备和管道,以便维护与改造。

建筑质量的高低往往体现在建筑的耐久性方面,而装配式建筑质量的标准应基于建筑的类型和结构特点来进行制定。重点关注构件结构、外体防护、内饰装潢以及管线设置等指标的设立,并将设计、建材、施工等环节的尺寸协调指标全部纳入验收范围。最终的验收将是各个规范化功能模块的相互组合,形成多种形式的功能效果,以实现建筑的多元化设计。

## 5 装配式建筑关键技术在绿色建筑中的发展方向

混凝土3D打印技术得益于无模施工、节省人力、节材环保等优势,迅速获得了社会各界的广泛关注,并取得了飞速成长。通常来讲,装配式建筑的混凝土3D打印技术主要包含材料制备、确定打印参数以及3D打印混凝土硬化等几个关键环节。

针对混凝土打印成型建模技术的研究是以目前公开的装配式建筑关键技术研究成果为基础,主要针对混凝土3D打印技术中的材料可打印性能、材料结构、3D打印参数、打印过程控制以及打印混凝土硬化性能等方面进行了深入的分析和研究,为在装配式建筑中进行混凝土3D打印奠定了良好基础。

相比于工业产品其他材料的打印,混凝土3D打印显得较为特别,尤其表现在3D打印模型建模方面。在进行装配式建筑施工过程中,应结合打印混凝土材料的性能以及打印工艺参数,主要针对3D混凝土打印工艺参数以及混凝土成型质量间的关系及其规律进行深入研究。与此同时,还应采用数学模型来优化混凝土3D打印技术,结合打印混凝土材料性能及打印工艺参数来开展优化工作,并在对混凝土打印工艺参数与成型质量间关系规律进行分析的基础上,提出适用于装配式建筑施工的混凝土

打印成型建模方法。

当前,越来越多的正交异性钢箱梁正向着采用U肋全熔透、U肋内焊等方向发展。通常来讲,一般设计熔透要求为U肋板厚的75%~80%,但随着科技的不断发展和进步,U肋内焊、全熔透必定是以后发展的趋势。全熔透焊接工艺技术以内焊为前提,来实现对U肋试件进行全熔透焊接。经过研究发现,电流大小的不同、焊接参数的调整都会对U肋角焊缝有着直接的影响。因此,在实际的装配式建筑施工过程中,应通过观察焊缝成型,对比不同试验件的焊缝金属拉伸、宏观金相、硬度等不同特性,逐渐对全熔透焊接工艺技术参数进行调节,并最终得到适合于U肋全熔透焊接的工艺参数。

装配式建筑对建筑构件质量有着较高的要求,未来随着科学技术的不断发展,在装配式建筑钢结构生产以及施工过程中采用机器人焊接技术已经成为了该行业的一个主要发展趋势。而采用机器人焊接技术与在线质量控制技术相结合的方式能够有效解决装配式建筑钢结构生产效率较低、构件质量不稳定以及节点质量差等问题,进而从整体上提升我国钢结构构件制造行业的技术水平。相关研究表明,采用标准化设计的方式能够在最大程度上提高焊接机器人的效率和质量,并同时提升角焊缝焊接技术的成熟度,使得一次性焊接成形的概率得到大大提升。

为了使焊接机器人能够满足装配式建筑生产工艺的要求,应不断充实焊接机器人数据库,并同时加强对焊接机器人的研究力度。

## 6 结语

在当今提倡绿色环保和节能降耗的社会发展理念下,绿色建筑要想实现其全生命周期内的建筑与自然和谐共生,就必须加大装配式建筑关键技术在绿色建筑内的应用范围,结合实际施工条件,采用科学、合理的措施实现装配式建筑关键技术和绿色建筑的有机融合,如此不仅可以解决绿色建筑全生命周期内的生态环保问题,而且还能够大大提升绿色建筑的质量和美化效果,从而提升绿色建筑的综合品质。



## 2022年恒龙集团第二期新员工培训

2022 HENGLONG GROUP'S SECOND PHASE OF NEW EMPLOYEE TRAINING

为使新员工深入了解公司企业文化、管理制度及发展规划，增强对企业的认同感和归属感，集团2022年度第一期新员工入职培训在本部员工活动中心举行。集团各部新入职员工参加培训。



培训伊始，人力资源部负责人从企业发展历程、企业文化和管理制度三方面对集团进行了详细介绍；为给员工提供一个多角度、立体式培训“套餐”，又带领大家参观了集团荣誉室。荣誉室由探索、成长、跨越、腾飞等12部分组成，从不同角度全面展示了集团建立20多年来的奋斗历程和发展成就。参观过程中，大家感触颇深，纷纷表示将会努力工作，用实际行动践行企业文化，与恒龙共成长，创造价值报社会。

希望新加入的恒龙人能够尽快融入企业文化，认同公司价值观，明确自身职业发展规划，不断提升工作技能和服务水平，紧跟集团发展的脚步，积极进取，早日成为一名合格的“恒龙人”！



## 《酒店项目末端定位实施策划》员工培训

EMPLOYEE TRAINING OF "IMPLEMENTATION PLANNING OF HOTEL PROJECT TERMINAL POSITIONING"

