



# 恒龙视野



中国建筑装饰行业百强企业

中国建筑幕墙行业百强企业

中国建筑装饰设计机构50强

## 奋进新征程 迎接新挑战 热烈祝贺恒龙集团子公司深圳恒龙装饰科技公司正式签约落户深圳福田

INFORMATION ENABLED ENTERPRISE DEVELOPMENT: HENGLONG GROUP'S "YIZHU EVO" PROJECT MANAGEMENT SYSTEM WAS OFFICIALLY LAUNCHED

科技赋能共创未来

11月15日，建筑装饰企业落户深圳福田签约仪式暨2022中国建筑装饰产业发展论坛、第十二届中国国际空间设计大赛（中国建筑装饰设计奖）颁奖典礼在深圳五洲宾馆隆重举行。出席本次活动有中国建筑装饰协会领导，深圳市住建局、福田区有关部门重要领导，深圳恒龙公司执行总裁林金钟先生代表参加此次会议。



会上，福田区委常委、副区长朱伟华在致辞中表示，在全面深入学习贯彻党的二十大精神这一背景下，福田区将聚焦“双区”建设、“双改”示范等重大国家战略，加快全面建设社会主义现代化典范城区。一大批重大城市作品、重大文化场馆、创新企业总部集群将开工建设，城市基础设施建设、生活配套设施智能化改造等，将为建筑装饰产业提供前所未有的发展机遇。

中国建筑装饰协会名誉会长刘晓一在致辞中说，党的二十大报告为建筑装饰行业高质量发展指引了新方向。建筑装饰行业在攻坚克难中成长，在创新变革中壮大，练就了强大发展韧性，这是我们奋进新征程、迎接新挑战的底气。刘晓一会长表示，建筑装饰行业5万亿的体量，容得下若干龙头企业，也需要众多小而美的“专精特新”企业，市场前景依然广阔。福田是建筑装饰产业的发展高地，福田区委、区政府对建筑装饰产业的扶持，开了产业先河，也成为企业不断发展壮大的重要支撑。



### 导读

- 版1 恒龙事记
- 版2 恒龙工程
- 版3 学习园地
- 版4 员工活动

### 中国建筑装饰产业发展论坛暨第十二届中国国际空间设计大赛颁奖典礼

行业指导

中国建筑装饰协会

执行机构

中国国际空间设计大赛组织委员会

特别支持

中共深圳市福田区委  
深圳市福田区人民政府

2022.11.15

### 建筑装饰企业落户福田签约仪式



深圳恒龙执行总裁林金钟在签约仪式上表示：福田区作为深圳市的主流区，又是粤港澳大湾区的枢纽，是中国建筑装饰设计产业的总部高地，拥有完整的产业链条。在此背景下，深圳恒龙科技发展有限公司的成立意义非凡，彰显了恒龙集团积极响应国家战略，全面融入粤港澳大湾区建设浪潮的坚定决心，同时也加快推进恒龙集团贯彻区域战略方针。

未来，深圳恒龙装饰科技发展有限责任公司作为建筑装饰行业领军企业恒龙集团的全资子公司，将积极借势顺应粤港澳大湾区时代发展之机遇，在国家战略及政府区域政策指导之下，紧跟国家政策抢占行业“新风口”，利用恒龙集团全产业链服务优势，突出创意设计引领和研发创新驱动，开放整合国内外一流创意设计团队、研发团队，重点围绕绿色建筑、新型城镇化、可持续人居环境设计、智慧城市、数字建造、建筑新材料等开展前瞻性研究，在福田这片装饰沃土不断深耕拓展，打造越来越多的精品项目、百年工程，为建筑行业的快速、高质量发展添砖加瓦。







# 浅析建筑施工企业工程造价管理问题

对建筑施工企业而言,工程造价管理是在明确工程合同价格的基础上控制造价,为依法取得合理消耗量补偿和必要的最大化利润而开展的各种造价管理活动。从以往建筑施工企业工程造价管理实践效果来看,某些建筑施工企业的管理意识不强,未能规范合理落实工程造价管理,导致管理绩效不明显,不利于创造更多经济效益。应转变思想观念,正确认识工程造价管理,探究优化措施,强化该项工作,努力实现利润最大化。

## 01 相关概念概述

工程造价的高低直接决定建筑施工企业的利润,而建筑工程建设过程中很可能受环境因素、人为因素、设备因素以及材料因素等诸多方面的影响,导致工程造价增加,进而降低企业经营利润,不利于企业在竞争激烈的市场环境中生存与发展。因此,建筑施工企业应以利益最大化为目标,高度关注工程造价,尽可能将工程造价控制在预算范围内。

## 02 装配式建筑的相关概念

工程造价管理属于工程管理的范畴,在科学技术原理下遵循统一目标、各负其责的原则,为保证建设工程的经济效益长文寸工程造价及建设安装工程价格进行全方位的管控。对于建筑施工企业而言,工程造价管理的实施非常重要,能够切实有效地管控工程造价,规避不良影响因素,在不影响工程施工质量的情况下量可有E王宿工程造价,实现利润最大化。具体而言,工程造价管理的特点如下市场性。目前,建筑施工企业要想获得建筑工程项目的承建权,就需要参与招投标活动,在投标过程中尽可能展现本企业的优势,如价格优势,以提高中标的概率。而所谓的价格优势,就是尽可能降低工程报价,最终提出可行性的协议价格。协议价格是市场竞争下的产物,也是建筑施工企业工程报价需要面对的巨大挑战,能够在一定程度上压缩建筑施工企业的利润空间。此情况下,为了尽可能创造较高的经济效益,就需要建筑施工企业强化工程造价管理,依据预算方案,切实有效地管控各个方面的费用支出,包括材料费用、设备费用、人工费用等,压缩工程造价,以获得更多利润。由此可见,工程造价管理具有市场性特点。

## 03 建筑施工企业工程造价管理中的问题

随着现代企业制度的不断完善,行业竞争日渐激烈,建筑施工企业应当正确认识到工程造价管理的重要性,规范合理地落实该项管理工作,通过一系列管控,尽可能地压缩工程造价,以便获得较高的经济效益,逐步增强本企业的实力,为更好的发展创造条件。但实际工程中,某些建筑施工企业并未准确理解工程造价管理的内涵,存在认识不足的问题。由于上级领导不够重视工程造价管理,未明确管理人员的职责;管理人员

某些建筑施工企业并未准确理解工程造价管理的内涵,存在认识不足的问题。由于上级领导不够重视工程造价管理,未明确管理人员的职责;管理人员也未认真负责落实工程造价管理,无法准确把握工程施工的实际情况,明确资源配置情况,跟踪管控资源的使用情况,导致工程施工中可能出现材料浪费等现象,增加工程造价。

建筑施工企业工程造价管理的有效实施,还需要健全完善的管理体系作为支撑。无论从理论还是实践的角度来讲,只有构建完善的管理体系,才能够明确管理主体、管理范围、管理方式以及管理细则等。通过统一、规范的指导,使得管理人员合理制订并且实施工程造价管理计划,促使各项管理工作有依有据、合情合理落实。但某些建筑施工企业所实施的管理体系存在很多漏洞,导致工程造价管理难以准确把握总工程及分包工程,有针对性地进行管控,导致建筑施工企业与分包单位存在矛盾甚至纠纷,从而造成一定的经济损失,给建筑施工企业带来不良影响。

## 04 建筑施工企业工程造价管理问题的对策

客观来讲,工程造价管理水平直接影响建筑施工企业的经济效益。为了能够促进建筑施工企业在竞争激烈的市场环境中良好运行与发展,应当强化全员工程造价管理意识,管理层应统筹规划,合理安排工程造价管理;而管理人员及施工人员应共同支持、参与工程造价管理执行,全方位管控、切实有效压缩工程造价,以便创造更高的经济效益。

首先,项目负责人及技术负责人应参加工程造价管理的相关培训,通过了解工程造价管理理论、理念和方法等,正确认识到工程造价管理的重要性。其次,在企业内部组织开展工程造价管理的宣传教育活动,逐步强化全体员工的工程造价管理意识,使之能够支持工程造价管理,从而在建筑工程建设过程中有意识的降低施工成本,不断提高本企业工程造价管理的整体水平。

工程造价管理的内容、方式、方法等方面与工程施工之间的联系非常紧密。在构建完善、健全的工程造价管理体制的基础上,根据工程量、工程施工内容、工程施工特点以及相关规范要求等合理规划工程造价管理,一方面能够降低工程造价,促使建筑施工企业获得较高的经济效益;另一方面能够保证工程施工符合标准要求,提高建筑工程的使用性能。地方政府相关部门应响应国家政策法规,结合建筑行业发展状况及建筑施工企业经营实际情况,提高对工程造价管理的关注度,进一步完善相关强制性法规,保证建筑施工企业的经济发展规范、合理。建筑施工企业则应结合工程项目实际情况及工程施工特点,合理编制工程造价管理机制,有效约束和规范工程造价管理,提高管理效率。

## 05 做好工程施工阶段管控

需要注意的是,工程师应关注细节之处,如规划设计的施工顺序是否合理、质量标准设置是否可行等,及时发现不足,要求设计人员修改,尽可能避免后续工程施工过程中出现工程变更情况,造成工程成本增加。为了提高施工图纸的可行性,工程师、技术人员和施工人员等在提出问题是后提出相天修以便设计人员能够合理修改、完善图纸,确保后续施工人员可以依据绝工图纸我范化、合理化、标准化施工,高质高效完成建筑工程的同时,尽可能降低工程造价,以便创造较高的经济效益。

需要全方位管控工程施工阶段,依托施工合同,参照预算方案,对各项费用予以管控,具体做法如下。加强材料费用管控。市场环境变化对施工材料价格影响较大,为了能够切实有效地管控材料费用,需要采购人员根据建筑工程建设需要及相关规范要求制定可行性的施工材料采购表。同时,分析建材市场价格波动情况,预测施工材料价格的变化趋势,进而确定材料价格的合理区间,合理采购施工材料,尽可能降低材料费用。另外,还要注意加强施工材料质量、型号、尺寸等方面的检查,保证所采购的施工材料满足工程施工要求,避免施工材料浪费的现象。

加强人工费用管控。由于人工费用在工程造价中的占比较高,为了能够切实有效压缩工程造价,还要注意加强人工费用的管控。管理人员应详细了解建筑工程建设的实际情况、施工现场及施工特点,结合工程量、施工工期及人工费用预算制订可行性的人工费用控制方案,并根据工程施工需要合理分配施工人员,以便提高人力资源利用率,降低人工费用”。

## 06 结语

目前,某些建筑施工企业在工程造价管理中存在一些问题,未能充分发挥管控作用,致使工程造价可能受某些因素影响而增加,降低了建筑工程的经济效益。因此,建筑施工企业应强化工程造价管理意识,构建完善的管理体系,结合工程及施工实际情况,合理规划和落实工程造价管理,加强各项费用的管控,保证施工质量的同时压缩工程造价,以便获取更高的经济效益,推动本企业良好发展。



## 奋斗的时光里，感恩有你！

小时候，生日是一家人的欢乐 有爸爸妈妈，有蛋糕蜡烛  
 上学时，生日是同学间的联欢 有同窗情谊，有举杯欢畅  
 工作后，生日是同事们的欢聚 有美好未来，有同心共行



为了增强企业团队凝聚力，增进员工友谊，推动企业文化建设，助力企业形成良好的向心力和凝聚力。恒龙装饰集团为公司 10 月份生日的员工隆重举办了一场温馨、别致的生日会。在给大家带去满满幸福感的同时，也为企业文化增添了一笔浓墨色彩。

“寿星们”纷纷发表感言，那一刻激动和喜悦共存，感恩和努力并在，最重要的是感受到了公司大家庭的温暖。

让每一位员工开心快乐地工作，是公司的责任，也是公司一直认真履行的使命。

下次生日聚会，敬请期待……

## 企业文化对一个企业的重要性

企业文化是企业中不可缺少的一部分，优秀的企业文化能够营造良好的企业环境，提高员工的文化素养和道德水准，并且能让员工内部自然地形成一种凝聚力、向心力和约束力，形成企业发展不可或缺的一种精神力量，能使企业产生积极的作用，使企业资源得到合理的配置，从而提高企业的竞争力，那么企业文化在企业中，究竟起到一个什么样的作用呢？

企业文化具有凝聚力的作用 企业文化可以把员工紧紧地团结在一起，形成强大的向心力，使员工万众一心、步调一致，为实现目标而努力奋斗。事实上，企业员工的凝聚力的基础是企业的明确的目标。企业文化的凝聚力来自于企业根本目标的正确选择。如果企业的目标既符合企业的利益，又符合大多数员工个人的利益，即是一个集体与个人双赢的目标，那么说明这个企业凝聚力产生的利益基础就具备了。否则，无论采取哪种策略，企业凝聚力的形成都只能是一种幻想。

良好的企业文化具有引力作用 优秀的企业文化，不仅仅对员工具有很强大引力，对于合作伙伴如客户、供应商、消费者以及社会大众都有很大引力；优秀的企业文化对稳定人才和吸引人才方面起着很大的作用。同样的道理合作伙伴也是如此，如果同样条件，没有人不愿意去一个更好的企业去工作；也没有哪一个客户不愿意和更好的企业合作。这就是企业文化的引力作用。

企业文化具有竞争力作用一个好的企业文化，可以带动企业的健康发展，员工的积极性能调动，工作起来更有热情，同时提高了生产效率，对企业的效益的提高，注入了新的力量，企业文化的建设对企业的好处不言而喻，企业的竞争力不光是表现在技术上，还体现在企业文化上。

## 如何在工作中有效的学习

学习的价值并不仅仅是带来收入，更可以锻炼一个人的能力，离更好的自己更进一步。如何学会在工作中学习，不断提高自己呢？

首先要学会从工作中总结提炼出相关的知识、经验、技能，在工作结束后，可以借助思维导图等工具将这些知识进行复盘总结，并在以后的工作中不断应用。

工作之余，要了解自己所从事行业的发展趋势和今后的发展方向，可以通过到一些行业协会了解相关的发展信息，还可以多多关注一些各行各业的新闻和公司的动态。

只有这样，在这个飞速发展变化的时代，才不会被时代所抛弃。

在工作中如何学会学习和创新？

在工作中，掌握知识是实现创新的根本保证。知识为创新打下了坚实的基础，创新是知识的创造性应用。

创新需要深厚的知识积累。通过在工作中不断学习，才能实现量变产生质变。

在某一专业中突破自己，从而实现工作中创新；在日常的工作中也是要善于借鉴前工作方法，寻找机会让我们的工作方法得到创新。

在工作中实现创新，必须要通过在工作中不断学习，积累专业知识及工作经验，分析自己工作的优劣势在哪里，有哪些地方需要去补短板的。

然后再想办法补足其不足，找出怎么样的方法可以真正的将这些不足进行优化，才能实现工作能力和管理方面的创造性突破，达到最佳的方案，找到解决方案，提高工作效率和工作成果。

不管你从事的工作有多简单，除了知道怎么操作之外，你还要了解背后的原因，并琢磨提高效率改善流程的方法。现代管理学有两个大词，一个叫“精益管理”，另一个叫“流程改造”。它们都是从基础操作流程入手，降低损耗提高生产力的管理体系。这就是说，如果把工作流程搞通搞透并使其不断完善，你就是行家里手。

“失败乃成功之母”这句话不错，不管你是失误的主角还是旁观者，你都要从中分析原因，寻找降低或者挽回损失的途径，并探索避免重蹈覆辙的方法。对于管理者来说，一个对失败有经历有体会的员工是十分有价值的。因为，这样的人不但懂得风险管理的重要，还可以让企业减少失误安全运转。

无论什么规模的企业，运营中难免有突发事件，年轻的你虽然没有能力应对，但可以从旁观察事件的负责人如何处理以及周围的人如何反应，无论他们干得好还是坏，对于你来说都是一个活生生的学习案例。突发事件处理得好，可以转危为安，处理得不好，就会造成重创。这种知识很难从课堂上学到，需要你亲身经历。

你身边不乏比你更有能耐的前辈、同事、客户和供应商，不管他是谁，只要他某个方面比你强，就向他讨教或者偷师。“三人行必有我师”这句话永远不会 out。除了找到学习的对象和途径，还要处理好一个问题——怎样积累和巩固你的学习成果，不要拣了芝麻丢了西瓜。有人说过：The function of our brains is forgetting. 要想把所有有用的信息技能全部塞进大脑，而且不能忘掉，难度很高。所以，“记笔记”是最有效的方法。做工作笔记，能够系统地积累有用的信息方案和创意，理清工作思路，优化日程安排，强化人脉管理和自我投资。通过记录和整理笔记，可以把实践和失误转化为经验再凝聚为资历，而资历与职场的成败得失有密切的关联，对个人的未来发展有积极的辅助。最后，只要你通过笔记积累资历，就不用害怕面试官的问题，更不用担心自己的实力。因为，你已经成为一个主动学习、独立思考、经验丰富、不可多得的人才。

一个人职业能力的提升，70% 都来自于工作本身。从工作中去学习如何工作，不要去琢磨歪门邪道，也不要去寻思旁门左道，最直接的成功模式是：正道成功。

具备良好的学习敏锐度，以结果为导向去高效学习，追求完美尽力做到最好。你就能在每天的工作中发现不同的学习机会，持续进步，快速地从菜鸟成长为大牛。