



## 【百年华诞，恒心向党】恒龙集团赴新四军刘老庄连纪念馆开展党史学习教育活动

### 导读

- 版1 大事记
- 版2 恒龙快讯
- 版3 员工表情
- 版4 恒龙纪事



在八十二烈士纪念碑前，集团董事长熊子龙带领高管们为革命先烈献花致意，并带领全体恒龙骨干及党员们向革命先烈鞠躬行礼，学革命先烈为国奉献，以实际行动致敬最可爱的人！“百年华诞，初心不改，岁月不负，未来可期……”

随后，恒龙骨干们纷纷用自己的话语，向伟大的党和祖国表白。一句句诉说温暖人心，一声声祝福传递深情。大家感受着革命先烈的献身精神，铸牢信念之基，汲取奋进力量。



百年征程波澜壮阔、百年初心历久弥坚。为庆祝中国共产党成立100周年，6月30日下午，恒龙集团董事长熊子龙带领集团总部高管团队、中层领导以及中共党员、积极分子50余人赴新四军刘老庄连纪念馆开展主题为“百年华诞，恒心向党”的党史学习教育活动。



全体同志在八十二烈士纪念馆观看教学片《砥柱》并参观了烈士事迹展览馆，驻足细看书籍、照片、遗物等珍贵史料，近距离感知了革命先烈可歌可泣的英雄事迹，接受精神洗礼，传承红色基因，补足精神之钙。大家沿途参观了八十二烈士战壕、壮士亭等历史革命遗址。历史需要我们铭记，精神需要后人传承。集团董事长熊子龙说：“我们要深刻感悟、积极思考，把革命先烈的精神运用到实际工作中去，加倍努力工作，不忘初心，砥砺前行！”大家默默肃立，进一步坚定了理想信念。行走的党史课，是更深刻、更触动心灵的学习体验，推动党史学习教育走深走实。

缅怀先烈，坚定信念。通过此次恒龙同志纷纷表示要大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，不驰于空想、不骛于虚声，因势而动、顺势而为、乘势而上，走好新时代恒龙长征路，为建筑装饰行业发展不断贡献更多力量！

### 恒龙喜讯 百强企业

## 恒龙集团连续9年蝉联“江苏省建筑业百强企业”荣誉称号



恒龙集团连续9年获此殊荣



为表扬先进、宣传典型，进一步激发和调动建筑业企业改革创新、转型发展的积极性、主动性和创造性，擦亮“江苏建造”高品质发展品牌，省住房城乡建设厅、统计局、商务厅联合开展了2020年度建筑业“百强企业”认定活动。

经评审，恒龙集团脱颖而出，被授予“2020年度江苏省建筑业百强企业（建筑装饰类）”荣誉称号。此次荣誉的获得，是对集团综合实力的高度认可，也是一种激励，更是一种鞭策。透过此项荣誉，也充分证明了集团具有高水平的技术队伍与优秀的施工管理队伍。



恒龙集团将再接再厉，开拓创新，树立长远眼光，厚植竞争优势，强化“诚实守信、务实奋进、恪守匠心、合作共赢”理念，服务社会，建造绿色精品工程，打造最具竞争力的装饰企业，为“强富美高”新江苏建设取得新成效作出贡献。

# 开创新纪元，筑梦新征程

## 恒龙集团澳门珠海分公司揭牌仪式圆满举行



7月17日上午，恒龙集团澳门珠海分公司揭牌仪式在广东省珠海市香洲区隆重举行。恒龙集团董事长熊子龙、集团副总裁王恒、集团副总裁王其成、集团总裁助理郭龙、集团澳门珠海分公司总经理贾树磊、集团营销中心负责人马骥、特邀嘉宾：长江商学院澳门珠海校友会会长、中国温泉协会会长黄志敏，国情教育（澳门）协会会长、天翊教育集团（澳门）总经理王海涛，德祥地产（香港）中国区总经理钟涛，长江商学院澳门珠海校友会副会长颜建，奥耶科技集团董事长唐侃，广东华格建设有限公司总经理黄光永，北京大成（珠海）律师事务所高级合伙人薛鹏，珠海相关政府部门等领导出席本次揭牌仪式活动。

在揭牌仪式上，澳门珠海分公司负责人王其成首先代表澳门珠海分公司对莅临揭牌仪式的各位领导表示热烈欢迎，并对澳门珠海分公司未来发展规划做了简短介绍。王总表示，澳门珠海分公司是为响应集团全国化布局战略应运而生，致力于深耕华南区域，为立足南方打响“恒龙”品牌、实现“打造最具国际竞争力的装饰行业中国品牌”目标贡献更大力量。

**塑造最具国际竞争力的  
装饰行业中国品牌**

新途径 新思路 新举措 新机制



开创新纪元，筑梦新征程。在建党100周年之际，在“十四五”开局之年，澳门珠海分公司踏上新的起点，迈向新的征程！澳门珠海分公司全体员工将勇于担当，立“恒龙”之根；全力以赴，创新奋进，强“恒龙”之魂；不辱使命，合作共赢，固“恒龙”之本，齐手共创辉煌。



恒龙集团澳门珠海分公司办公环境

## “恒龙集团”微信公众号荣获 2021年全国建筑业优秀微信公众号

7月16日，由建筑时报社主办的2021年全国建筑业微信公众号运维经验交流研讨会暨全国建筑业优秀公众号颁奖典礼在江苏省扬州市召开。

会议以“迭代传播方式，赋能品牌价值”为主题，来自全国各地建筑业协会、企业宣传以及新媒体岗位的负责人共计290余人齐聚一堂，共同探讨建筑行业新媒体内容生产和推广运营的经验。

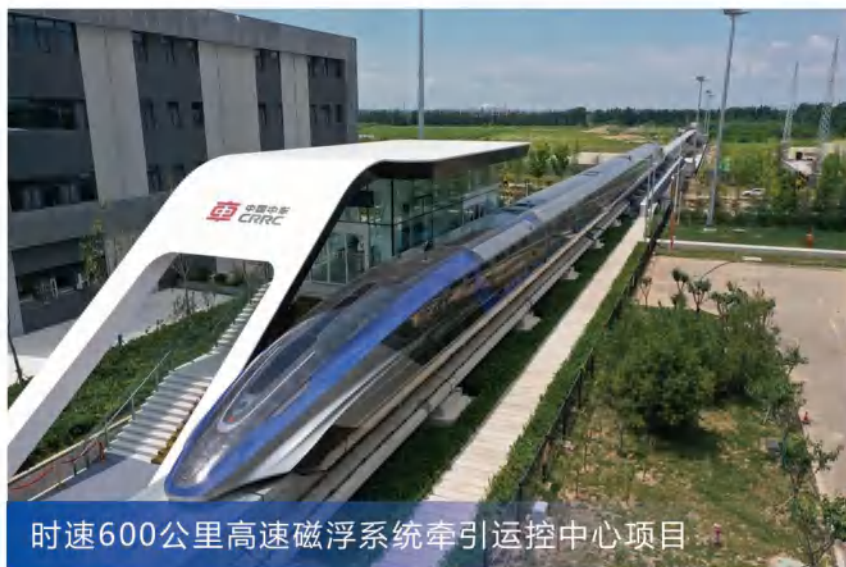
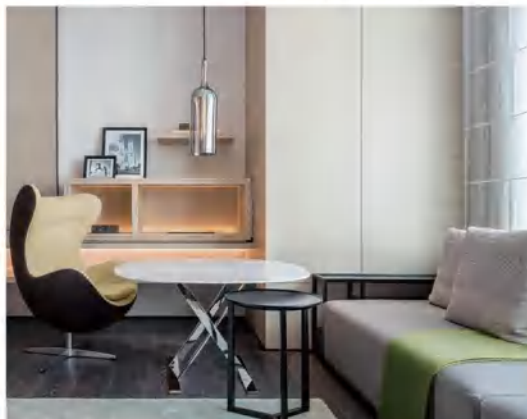
会上公布的2021年全国建筑业“最具影响力”微信公众号和全国建筑业优秀微信公众号榜单，系从参与申报的全国范围内五百余家建筑行业自媒体中，根据媒体影响力、发布文章质量和点击阅读数等多项权威指标综合考虑而评选的。



两百余位来自全国各地建筑业协会、企业宣传和新媒体岗位的负责人汇集一堂。我们继续将坚持文化铸魂，守正创新，通过全媒体平台，进一步激发文化在全方位推进企业高质量发展中的重要作用，让正能量更强劲、主旋律更高昂，不断扩大企业品牌的影响力版图。



天马相城A1地块酒店



时速600公里高速磁浮系统牵引运控中心项目



苏州地铁三号线



## 从“劳动密集”到“智能建造” 数字技术助力建筑业发展突围

“我们运用BIM（建筑信息模型）技术，将建筑在全生命周期内的工程信息、管理信息和资源信息集成在统一模型中，打通设计、施工、运维阶段的业务分块割裂、数据无法共享的问题，实现一体化、全过程应用。”在湖北鄂州顺丰机场项目智慧指挥中心，项目工作人员轻点鼠标，工程细节就会立即以平面或三维视图的形式直观呈现，从而轻松掌握每个构件的策划、施工、验收的准确状态，实时调整下一步的工作计划。

“精准策划、BIM模型拆分、质量验评、按模施工、三维扫描验收、工程款一键支付的数字化建造，是对传统建造模式的深刻变革。”中天控股集团技术总监刘玉涛表示，数字化建造技术的应用有效提升了业务流程的运转效率，实现了对“人、机、料、法、环”的智能管理。

“智能”的背后，藏着“中国建造”硬核科技“密码”。借助以数字技术为代表的新技术，以劳动密集型、粗放式发展为特征的传统建筑业，正以昂扬之姿，快步迈向“智能建造”时代。

### 数字技术与建筑产业深度融合 建筑业新业态逐步形成

“数字技术的兴起，不是偶然的经济现象，而是技术进步和工业化进程到了一定阶段，新技术革命和产业变革等因素叠加带来的必然结果。”中国建筑学会建筑产业现代化发展委员会秘书长叶明表示，不断涌现的新技术将世界从互联信息时代推动到智能信息时代，并不断改造世界形成新业态，构成新的创新生态圈，为产业发展带来新机遇。

数字经济已成为加快建筑业数字化转型的核心引擎，对建筑业全价值链的渗透和融合产生了深远影响。“建筑市场的‘游戏规则’正在改变，传统建筑业企业面临新的挑战。”数字化正在加速重塑建筑产业链格局。对建筑业企业而言，只有在保持传统优势的基础上更好地利用数字技术提高研发、生产效率，提升管理能力，才能顺势突围、破局腾飞。

“技术创新的方向发生了根本性变革”。在数字技术快速发展的背景下，企业之间的竞争模式正在改变，企业技术创新往往呈现出链式和网络式形态。以技术创新为基础，企业竞争超过了单个企业的能力边界，技术创新的方向越来越多地体现为技术标准和技术平台之间的竞争。这一趋势，在大中型建筑企业的转型策略中已有鲜明体现。

企业管理者在文化建设中居于主导地位，管理者不断通过正式或非正式的沟通，传达企业的价值观与理念，在企业的发展道路中起着至关重要的表率作用。

企业团队员工难以管理，业绩无法提高，人心无法聚集等等事件，有可能与企业的规章制度有关。但是最重要的影响因素还是管理者没有做到位。因为，管理者行为决定企业文化形式，并对文化产生重要影响。企业管理者在文化建设中居于主导地位，管理者不断通过正式或非正式的沟通，传达企业的价值观与理念，在企业的发展道路中起着至关重要的表率作用。

#### 一、拥有过硬的专业知识

管理者虽然是以管理下属员工为主，但是同时又肩负了具体的工作和事务。所以，做好一名好的管理者，需要拥有过硬的业务能力，较高的综合素质，让下属员工“心服口服”地接受管理。同时，企业的各种业务培训一般也是通过基层管理者进行的，所以业务能力对基层管理人员来说占有举足轻重的份量。

#### 二、洞悉员工的能力

管理者成功的关键是学会有效地委派完成任务的责任和完成任务所需的权力。但是，有些管理者是个管理控，不管事务大小都要管，要控制，不言而喻这是灾难的秘诀。其实，想要做好一个管理者，只需要把工作分配下去，不是放任不管，只注重结果。而是适当的管理过程，培养员工的自信心，相信自己的领导能力和工作技能，适当的增加可以完成的工作量。

#### 三、学会沟通

做好一个管理者，并不是高高在上，显示知道的威严，或者只需要员工上下效即可。而是应该注意适当的增加与员工之间的沟通，了解企业内部员工互动的状况，倾听职员心声。同时，管理者一般是项目启动的主导者，忙碌的管理者和员工通常很难让他们的员工了解最新的企业信息。因为，如果没有沟通，无法保证一项工作的及时、有效的完成。所以，无论如何，管理者必须尽一切努力为员工提供快速有效地完成工作所需的信息。

#### 四、认可员工的成就

其实，每个员工到企业都是想要做出成绩，得到领导的赞赏与认可，所以，做为一个管理者，需要注意当员工工作做得很好时，需要及时给出赞扬与奖励。不要认为员工所做出的成就，是应该的，不必花费时间进行赞扬。其实，及时给出赞美管理者可以做很多事情来识别那些成本很低或没有钱，易于实施且只需几分钟即可完成的员工。

#### 五、协调能力

管理者需要注意洞察员工与员工之间的微妙的情绪，建立疏通、宣泄的管道。对于员工之间的矛盾，应该及时处理，切勿等到对立加深。矛盾扩大后，才急于着手处理与排解。另外，无论问题多么困难，总需要给出一个快速的解决方案，不是简单的进行解决，而是应该给出一个长远的解决方案。

总的来说，管理者要以身作则，率先垂范，努力使自己的行为成为企业价值观的载体。正所谓，“人往高处走，水往低处流”，职场就像是一个金字塔，要做好一个管理者，必须领略做好每一件事务的要点，才可以占据塔顶的位置。

### 数字化重塑建筑产业链格局 建筑业“升维竞赛”全面展开

数字技术与产业融合发展为切入点，推动“智慧工厂、数字车间”建设，促进企业智能制造快速发展，成效显著。“智能焊接云管理系统可以对单机焊接进行全过程跟踪，智能下料系统可以实现原材料信息化管理、下料无人化管理、切割过程可视化，减少人为操作误差，提高工作效率。”

“中探索数字化建造，开展传统建造模式与BIM技术、物联网等数字技术的融合创新。”刘玉涛表示，这样的融合创新，涉及底层的数据架构、编码标准、数据接口等一系列基础性的研发，目前已形成并发布了基于BIM技术的设计协同平台、智慧建筑运维平台、智慧社区集成平台及智慧管网运维管理平台，可以实现以数据流带动业务流、物资流、资金流、管理流的数字孪生运维。“未来，将通过数据接口标准化，形成企业级的数字化平台，结合大数据平台实现企业数据中台、人工智能分析、辅助决策和经营。”

建筑企业的数字化转型，本质是一场“升维竞赛”，谁能将数字技术的价值高效转化为竞争力，谁便能占得先机。“打造智慧城市大数据中心、开发智慧城市统一基础平台、建设智慧管理系统，实现了项目建设的全过程信息化管理和数智化应用。”

怎样做好一个管理者