



淮阴工学院恒龙美城班老师及同学前来恒龙集团参观交流

导读

- 版1 大事记
- 版2 恒龙快讯
- 版3 员工表情
- 版4 恒龙纪事

2021年5月26日，淮阴工学院30余名恒龙美城班学生，在学院团委副书记周彤、土木系教师孔玮博士、恒龙美城班教师朱文元的带领下，前来恒龙集团总部参观、交流，集团董事长熊子龙携高管团队及人力资源部全体人员热情接待了来访师生。



恒龙智造装配式基地是一个科技含量高、绿色环保的智能型工业项目，未来将带动集团往建筑产业现代化企业转型。项目投产后可容纳就业人员1000人。该展厅展示了恒龙集团二十多年来的卓越发展历程以及未来规划，让工学院的师生们对集团人才需求情况有了更

进一步的了解。

人才是企业的宝贵资源。在人力资源方面，我们始终秉持“人尽其才”的用人观，采取引进人才与自我培养相结合的管理模式。会上，集团副总经理侯红梅首先代表恒龙对工学院师生一行的到来表示欢迎，并对集团发展历史、经营理念、价值观和企业文化等做了详细介绍。集团商务中心经理唐志祥、工程服务中心经理刘连惠和设计院经理熊青分别通过分享ppt形式，向工学院师生详细对部门招聘岗位、薪资待遇及晋升通道及做了详细介绍。

董事长熊子龙指出，校企联合是企业反哺高校、推动高等教育事业发展的应尽责任。熊子龙董事长还与学生展开互动，回答了学生们所提出的问题。现场积极反响，掌声不断。

恒龙美城班朱文元老师在讲话中肯定了恒龙近年来在社会中所赢得的良好口碑和企业影响力。朱老师表示，恒龙具备的实力足以媲美高校中的985，授人以鱼不如授人以渔，此次来到恒龙参

观与交流，收获经验颇为丰富。相信今后校企双方在探索产教融合、科研成果转化、协同育人、人才培养模式等方面，都会踏出质的突破。参观交流结束后，集团与校方进行了合影。学生们纷纷表示对本次非常活动非常满意，不仅加深了对于建筑装饰行业知识的理解，也更加明确了自身未来的职业方向。

未来，恒龙集团将会与诸多合作高校一起提升建筑装饰专业学生的就业率，共同孕育一批敢于学习、敢于创新、敢于传播正能量和理念的建筑装饰人才，为淮安地方经济高质量发展做出应有贡献！

恒龙集团领导与淮阴工学院师生合影留念



淮安市土木建筑学会六届二次常务理事会在恒龙集团成功召开

淮安市土木建筑学会六届二次常务理事会暨举办“走进优秀理事长单位”学习交流活动于2021年5月13日在恒龙集团总部隆重召开。



淮安市土木建筑学会理事长靳兵、副理事长董云、副理事长孙邦宾、副理事长郭建华到会指导。淮安市常务理事、学会专家等30多名成员参加此次会议。本次会议由学会理事长靳兵主持，会上讨论了关于六届四次理事会会议方案及学会下一步工作计划。恒龙集团董事长熊子龙致欢迎辞并讲述恒龙集团自创建以来，始终致力于拓展绿色和谐的幸福空间，以装饰大美中国为使命，彰显企业担当。

秘书长陈士军表彰学会2020年度先进会员单位、优秀专委会、优秀会员、优秀论文、优秀土木工程项目名称方案，还汇报了学会2020年度财务工作报告，以及研究学会有关人事任用的建议方案，进一步对学会一年来工作

淮安市土木建筑学会六届二次常务理事会在恒龙集团总部召开



的肯定。此次学会秉承团结组织土木建筑科技工作者，牢固树立科学发展观，构建和谐社会而努力。

恒龙集团将一直以“客户至上，优质服务”为宗旨，承载着协会与行业的信任，坚持共商共建共享原则，秉持务实与创新的理念。淮安市土木建筑学会第六届常务理事会在热烈的气氛中结束，此次会议取得圆满成功。

恒龙集团项目喜获“全国十大精品奖”

5.18日“国际博物馆日”中国主会场首都博物馆传来一由恒龙集团施工的“吴中博物馆基本陈列”项目从108个参展展览中脱颖而出，荣获第十八届（2020年度）全国博物馆陈列精品奖！



吴中博物馆是由我承建的项目，该项目“人文吴中，美丽太湖，诗意江南”为线索，以“造高水平、有特色的区域文化综合体”为目标，通过灵活多变的阐释体系，清新雅致的空间氛围，富于创造性的表现手法，对吴文化的演变脉络、风雅内蕴，以及吴地的美丽风物、雅颂传承进行了系统而深刻的展示。

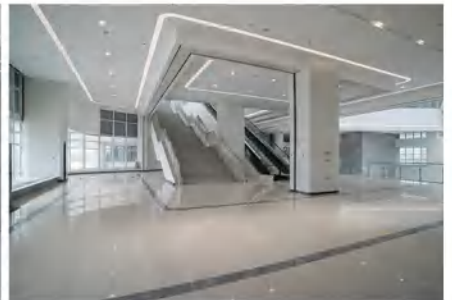
五千多件典藏文物将从库房“走”进博物馆展柜，既能近距离欣赏吴文化的精华，又能全身心体验新吴中的人文景观，回味悠长的人间烟火和起承转合的诗意人生。



兰州奥体中心



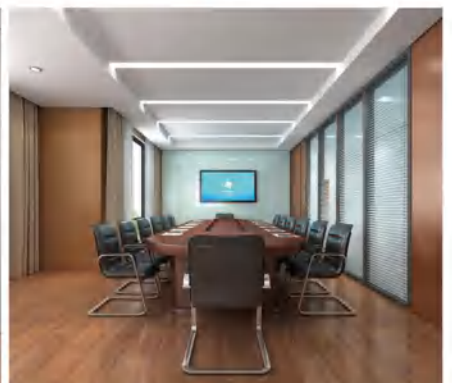
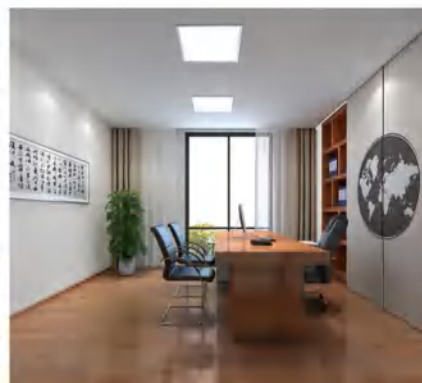
济南科技馆



乡颂大酒店



中国人民银行淮安分行



今日的习惯，是你明日的命运

财务 邓飞燕

哲人说过：今日的你你过去习惯的结果；今日的习惯，将是你明日的命运。改变所有让你不快乐、不成功的习惯模式，你的命运将改变，习惯领域越大，生命将越自由、充满活力，成就也会越大。

成功有时候也并非想像中的那么困难，每天都养成一个好习惯，并坚持下去，也许成功就指日可待了。每天养成一个好习惯很容易，难就难在要坚持下去。这是信念和毅力的结合，所以成功的人那么少，也就不足为奇了。

有人说，上帝对人类最公平的两件事之一，就是每个人都是一天只有24小时。正所谓“一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴”，虽然我们并不知道所谓“一寸光阴”到底有多长，但是既然光阴与黄金相比，其价值昂贵也就可知了。那么如何利用好每天这24小时，好好管理自己的时间，以求得最大的效用，这无论对个体或集体而言，都是十分必要的。

美国富兰克林时间规划公司的创办人海蓝密斯在其大作《打开成功的心门》一书中提出十大自然法则中有提到：设定明确可行的目标——为达成重要目标，必须远离安逸区；规划每日工作——每日规划做得好，时间宽裕效率高；对于我们大多数人来说，很多时候都是通过工作来实现自我价值的，一个人是否每天都有明确的目标，是否每天有合理的时间安排，而不是乱七八糟、混乱不堪的生活，这对于他离成功的远近无疑有着重要的影响。随着时代的飞速发展，愈是在现代化的大都市生活的人们，形色愈是匆促，日子过得愈是紧张，每个人的时间就像高速公路上面瘫痪的交通状况一样，应该做和不得不做的琐事塞得满满当当，真正想做的事却又找不出空档来，“忙、盲、茫”是他们生活的真实写照。只有保持好的生活习惯和工作规划，有明确的时间管理观念，才能够在匆忙的人群中找到一丝安逸的步伐。

不管是生活还是工作，我们都应该养成好的习惯，今日事今日毕，播撒一个行为，你就收获一个习惯，播种一个习惯，你会收获一种品格，播种一种品格，你会收获一个命运。一个人也许没有很好的天赋，但是一旦有了很好的习惯，那就会带来巨大的收益，就会有更好的命运。

奋斗的时光里，感恩有你！

小时候，生日是一家人的欢乐 有爸爸妈妈，有蛋糕蜡烛
上学时，生日是同学间的联欢 有同窗情谊，有举杯欢畅
工作后，生日是同事们的欢聚 有美好未来，有同心共行



为了增强企业团队凝聚力，增进员工友谊，推动企业文化建设，助力企业形成良好的向心力和凝聚力。5月23日中午，恒龙装饰集团为公司5月份生日的员工隆重举办了一场温馨、别致的生日会。在给大家带去满满幸福感的同时，也为企业文化增添了一笔浓墨色彩。

“寿星们”纷纷发表感言，那一刻激动和喜悦共存，感恩和努力并在，最重要的是感受到了公司大家庭的温暖。

让每一位员工开心快乐地工作，是公司的责任，也是公司一直认真履行的使命。

下次生日聚会，敬请期待……

节约的意义

—— 材料管理中心 李序玲 ——

“锄禾日当午，汗滴禾下土。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”从一二年级的拼音认字结束后，这首经典的古诗便出现在小学三年级的课本上。中国作为拥有着五千年悠久文化的泱泱大国，也未曾狂傲到将食物轻视，即便是现如今科技与文化进步飞跃的全新时代，我们仍旧能在餐馆中看见这首经典的古诗，这便是我们的古训——节约。

管仲曾说过，仓廩实则知礼节，衣食足则知荣辱。诚然，只有吃饱穿暖，才会考虑礼义廉耻。换句话说，粮食，它是我们能够生活下去能够思考学习甚至生产造福社会的最基本的前提，没有食物，一切都是虚妄。我们现如今能知荣辱懂礼节，有一大部分原因是食物充足生活富足，让我们得以迈开脚步走的更远，去探索更广阔的未知领域。倘若我们连饭都吃不饱，我们就有可能像那愚孝的古人一样，做出郭巨埋儿那样与杀人无异的荒唐行径。所以朋友们，我们更应该怀揣着对食物的敬畏之心，珍惜粮食啊！

可是我们总能够在食堂的餐桌上看到动了几筷的菜食，犹如星子罗布的米粒，堆如小山一般的泔水桶诸如此类这样令人疼惜的画面。而反观我们老一辈，他们剩菜剩饭吃不完都要保存好留着下一顿加热，有更甚者，譬如我的母亲，发霉的苹果都要将发霉的部位剔除，继续吃没有发霉的地方（我们不提倡这样伤害身体的行为）。对比我们两辈对待食物的态度，简直是一个天一个地。我们知晓过去老一辈经历的荒年，啃树皮吃草根，我们没有经历过那样的苦难，但是老一辈对于食物的敬畏之心，才是值得我们学习的地方。

正如习近平主席提倡的那样，切实培养节约习惯，在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围。餐饮浪费不是小事，事关我国粮食安全，事关社会道德风尚。在外吃饭，我们应该按需点餐、光盘行动、剩餐打包，勤俭节约。在学校就餐的学生尚且有老师教育指导，在公司食堂，作为成年人的我们更应该相互监督，自我约束，让勤俭节约的美德流传给下一代。

“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰。”这是明末清初教育家朱柏庐的《朱子家训》，我认为这更应该是我们的家训。勤俭节约，代代传承——这，便是节约的意义！

恒龙集团第一季度“季度之星”

关于公司第一季度“季度之星”的表彰决定
公司各部门：

为了建设公司长效激励机制，激发广大员工的工作积极性、主动性和创造性，优化公司企业文化，经研究决定，在全公司范围内开展“季度之星”评选活动。经过员工填写考核表、各级领导层层打分，按综合得分评出蒋莎莎等13名同志为第一季度“季度之星”，特给予表彰，希望公司全体员工以他们为榜样，努力工作，争取获得更好的绩！

季度之星

蒋莎莎 尚晶晶 王絮 吴红坤 于思思
刘迎武 汪海荣 朱闯 吴文君 王士军
杨前进 张昭 张云

总经办 2021年5月7日



在企业中实现价值

用同舟共济、相依为命来表达企业与员工相互之间的关系是十分恰当的，只有企业发展了，员工才能更好的实现自己的价值；而个人价值的实现则会更加有利于企业的良性发展。

对于企业、员工来说，如何处理企业发展与个人价值实现之间的关系，事关企业的兴衰成败，事关个人价值的有无、大小。

在现实社会中，每个员工都有自己的价值观，也都想在企业发展中实现自己的价值。也许你是为了集体事业，也许你是为了个人利益，但无论你真正想得到什么，你都要保证你所在的企业能够生存发展，否则，企业垮了，你什么都得不到。拿个形象的比喻来说，企业好比一个家，员工就好比这个家的成员，既然我们大家都来到了这个家中，就要对自己、对家中的全部人负责。因为你所做的一切不仅仅是为了你自己，还要为这个家以及这个家中的所有人。企业不能要求每个员工放弃个人需求，放弃自我价值，但是员工个人价值的实现和企业的发展是没有冲突的。只有企业发展了，才能为员工的发展提供更广阔的平台，促进员工个人价值的实现。“大锅有粥小碗满，大锅无粥小碗干”。如果企业萧条衰落，经济效益低下，员工又拿什么来追求个人价值的实现，获得个人需求的满足呢？其实，企业的发展流了半辈子血汗，企业也为你发展提供了全方位台阶，“邮政企业是我家”。它是你实现个人价值的家，是大家愿意为之奋斗一生的家。因此，我们每一个员工，都应该热爱自己的企业，热爱自己的岗位，热心做好自己的本职工作。一个家

庭的和谐发展，需要各个成员的紧密协作，无论你是领导人员，或是管理人员，还是一名普通人员，少了任何一个人都是不行的。因为每个人都有每个人的工作岗位，每个岗位都有每个岗位的现实价值，一个员工就是一个小小的细胞，虽然小却影响着企业整体的高效运作。而在企业整体高效运作的同时，我们每个员工也都实现了自己的价值。员工的努力工作推动着企业不断发展，企业的不断发展蕴涵着员工的巨大价值。被誉为全球第一CEO的前通用电气公司总裁杰克·韦尔奇在GE2000年度报告中，把GE的员工分为三类：第一类是既能为公司创造价值又符合公司文化精神、价值标准的人，对于这样的员工，要提拔重用；第二类是目前不能为公司创造价值，但其思维方式、价值观符合公司的文化精神、价值标准的人，对于这样的员工，要对其进行培训，为其创造发展机会；第三类是能够为企业创造价值的人，但其思维方式、价值观却不符合公司的文化精神和价值标准，对于这样的人，开除掉。由此可见，企业对员工价值观的要求是何等严格，企业发展与员工价值实现的关系是何等密切。

因此，每一个员工都应该把自我价值的实现建立在企业发展的基础上，以主人翁的姿态投身到企业建设、企业发展的各项工作中去，并在工作中倾注所能，尽职尽责，努力完成好每一项工作任务，为企业发展贡献自己最大的力量。只有这样，企业才能发展壮大，兴旺发达；员工才能展示价值，获得成功。